

附件：

2025 年度宁波市人才研究课题（第一批） 申报目录

1. 宁波“十五五”人才发展规划若干重大问题研究

研究要求：研判“十五五”时期全球战略科技人才竞争形势，横向比较分析宁波与重点城市的人才生态竞争力和“十四五”时期的人才工作成效，探寻“十五五”时期宁波在全国大局全球大势中构筑人才强市战略优势的总体思路、突破路径和工作建议。

时间节点：8月底前形成初稿，10月底完成课题报告

经费资助：30 万元

2. 2021-2024 年宁波人才强市建设成效评估

研究要求：对照宁波“十四五”人才发展规划，全面总结过去 4 年间宁波人才强市建设成效，剖析问题不足和背后症结，提出改进建议。

时间节点：6月底前形成初稿，8月底完成课题报告

经费资助：4 万元

3. “十五五”时期宁波加强高水平创新型人才队伍建设对策研究

研究要求：总结宁波创新型人才队伍建设成效，通过横向比较、问卷调查、深度访谈等方式，查摆问题不足，剖析背后症结，

探寻解题策略，结合“十五五”形势和相关要求提出宁波加强高水平创新型人才队伍建设的思路和工作建议。

时间节点：7月底前形成初稿，9月底完成课题报告

经费资助：4万元

4. “十五五”时期宁波加强企业家队伍建设对策研究

研究要求：系统梳理宁波企业家队伍建设成效，通过横向比较、问卷调查、深度访谈等方式，查摆问题不足，剖析背后症结，探寻解题策略，结合“十五五”形势和相关要求提出宁波加强企业家队伍建设的思路和工作建议。

时间节点：7月底前形成初稿，9月底完成课题报告

经费资助：4万元

5. “十五五”时期宁波提升人才服务保障质效对策研究

研究要求：整体研判宁波人才服务保障竞争力水平，对标重点城市探寻宁波人才服务保障提升方向与施策要点，结合“十五五”形势和相关要求提出宁波提升人才服务保障质效的思路和工作建议。

时间节点：7月底前形成初稿，9月底完成课题报告

经费资助：4万元

6.从科创型企业的成长看科技型项目人才“双招双引”——以人才企业为例

研究要求：以宁波市级以上人才创办的企业为研究对象，从企业成长的视角，梳理科技型项目人才“双招双引”工作的亮点

成效，评估政策实施效果，并与国内先进城市进行横向对比，聚焦问题短板，提出政策迭代优化的思路目标、方向举措，供决策参考。

时间节点：8月底前形成初稿，10月底完成课题报告

经费资助：15万元

7.国内外科创高地人才开发新举措、新政策与宁波启示

研究要求：选择国际知名科创高地和国内重点城市，系统梳理其人才开发的新理念、新举措、新成效，结合宁波现状，提出下阶段人才工作创新和政策优化建议。新举措和新政策要求以栏目的形式插入建议部分对应章节，政策全文作为报告附件。

时间节点：6月底前形成初稿，8月底完成课题报告

经费资助：8万元

8.宁波打造海外高层次人才高地的开放创新环境建设路径研究

研究要求：总结宁波在高层次海外人才引进和交流合作的总体特点，研究梳理宁波在引进海外高层次人才方面创新开放环境建设进展、主要问题和在甬海外高层次人才的创新需求，在学习借鉴国内外创新城市经验做法的基础上，突出目标导向、问题导向，提出优化宁波开放创新环境建设的实施路径和工作建议。

时间节点：8月底前形成初稿，10月底完成课题报告

经费资助：8万元

9.宁波产业人才供需结构分析及优化对策研究

研究要求：全面总结宁波产业人才供给结构特征，调查了解宁波企业对产业人才的需求变化，查摆制约供需匹配的难点堵点和背后症结，针对性提出宁波产业人才结构优化对策。

时间节点：6月底前形成初稿，8月底完成课题报告

经费资助：8万元

10.重点省市海洋经济人才政策研究与宁波借鉴

研究要求：紧扣“现代海洋城市”的新定位，厘清宁波海洋经济人才需求框架和供需匹配现状，针对性收集整理相关省市海洋经济人才开发的有益经验和政策创新，结合他山之石和宁波现状，提出下阶段强化海洋人才开发的思路和工作建议。

时间节点：6月底前形成初稿，8月底完成课题报告

经费资助：4万元

11.重点省市教科人体制机制一体改革举措研究与宁波借鉴

研究要求：梳理提炼国内省市教科人一体发展总体思路、推进路径、工作、改革实践、政策创新，细致剖析典型案例，结合他山之石和宁波现状，厘清宁波可以学习借鉴的改革设计和创新举措，提出具体工作建议。

时间节点：6月底前形成初稿，8月底完成课题报告

经费资助：4万元